

FEPRA EPR
COD PRIVIND

ETICA & CONDUITA



DESPRE FEPRA EPR



FEPRA EPR S.A. este o societate destinată preluării responsabilității producătorilor și importatorilor care pun pe piața din România ambalaje și deșeuri de ambalaj, în vederea realizării obligațiilor legale de reciclare și valorificare ale acestora.

Sistemul de răspundere extinsă a producătorului este modalitatea prin care România dorește să atingă țintele de țară asumate prin semnarea tratatului de aderare. Încurajarea acestui sistem prin crearea unui cadru legal adecvat este o necesitate în acest moment, iar unul dintre obiectivele FEPRA EPR SA este acela de a participa activ la măsurile de îmbunătățire a sistemului.



SISTEMUL DE RĂSPUNDERE EXTINSĂ A PRODUCĂTORULUI

DISPOZIȚII GENERALE

Prezentul Cod de Etică și Conduită Profesională definește valorile, principiile și normele de conduită profesională pe care personalul FEPRA EPR S.A. trebuie să le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul organizației, în concordanță cu valorile și obiectivele organizației.

MISIUNE

TRANSPARENȚĂ
ÎNCREDERE
EFICIENȚĂ

Îndeplinim obiectivele de reciclare ale clienților noștri și le sprijinim obiectivele și acțiunile de sustenabilitate.

Suntem dedicați transparenței, încrederii, eficienței și corectitudinii în sistemul de management integrat al deșeurilor.

Implementăm tehnologie și inovație și colaborăm cu toți actorii din sistem pentru atingerea acestui obiectiv.

Susținem autoritățile locale să creeze orașe inteligente în care cetățenii să crească sănătoși și fericiți.

point of view.
Ethics [eth'iks]
moral choices
value of huma
principles tha



VIZIUNE



2

Într-o lume în continuă schimbare, cu progres rapid, un nivel ridicat al consumului și o comunicare efervescentă, ne vedem pe noi înșine ca un facilitator al economiei circulare. Vom lucra cu oameni, companii, experți și autorități, deoarece numai împreună vom reduce impactul asupra mediului înconjurător și vom asigura generațiilor viitoare un mediu curat și sigur.

PRINCIPII ALE SUSTENABILITĂȚII



Politicile asumate de FEPRĂ corespund cu cele 10 Principii ale Sustenabilității:

Drepturile omului

Principiul 1: Afacerile să respecte drepturile omului,
Principiul 2: să nu fie complice la abuzurile comise în domeniul drepturilor omului.

Munca

Principiul 3: Afacerile să încurajeze libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la colectiv,
Principiul 4: eliminarea tuturor formelor de muncă forțată și impusă;
Principiul 5: abolirea muncii depuse de către copii și
Principiul 6: eliminarea discriminării în ceea ce privește angajarea și ocuparea unei funcții.

PRINCIPII SUSTENABILITATE

Drepturile omului
Munca
Mediul
Practicile anticorupție

Mediul

Principiul 7: Afacerile să sprijine o abordare de prevenție în ceea ce privește provocările legate de mediu;
Principiul 8: să ia inițiativă în promovarea responsabilității față de mediu; și
Principiul 9: să încurajeze dezvoltarea și răspândirea tehnologiilor prietenoase cu mediul.

Practicile anticorupție

Principiul 10: Afacerile să lucreze împotriva corupției în toate formele sale, incluzând deturnarea de fonduri și mita.

NORME GENERALE DE CONDUITĂ



Aceste norme sunt aplicabile întregului personal FEPRĂ EPR S.A. în toate activitățile desfășurate:

1. Conformitatea

1.1 FEPRĂ EPR S.A. își desfășoară activitatea cu respectarea legilor, actelor normative și de reglementare din România;

1.2 Personalul FEPRĂ EPR S.A. are obligația ca, prin actele și faptele sale, să respecte reglementările din domeniul de activitate, regulamentele interne și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care îi revin, cu respectarea eticii profesionale.

1.3 Personalul FEPRĂ EPR S.A. trebuie să respecte și să aplice principiile prezentului Cod de Etică și Conduită Profesională.

1.4 Managementul FEPRĂ EPR S.A. trebuie să respecte valorile și politicile companiei și să coordoneze activitatea societății în conformitate cu acestea.

1.5 Managementul FEPRĂ EPR S.A. are obligația să elaboreze și să adopte politici pentru fiecare din elementele următoare: fraudă și corupție, spălare de bani, avertizare de integritate, CSR, precum și să evalueze gradul de implementare a acestora, altfel riscând să fie răspunzător pentru lipsa de conformitate, în solidaritate cu personalul de execuție direct răspunzător.

1.6 Personalul FEPRĂ EPR S.A. trebuie să elaboreze și să propună spre aprobare procedurile pentru punerea în aplicare a politicilor, să le aplice și să monitorizeze implementarea acestora, raportând periodic managementului cu privire la procesul de implementare și la problemele întâlnite pe parcursul acestuia.

1.7 Managementul FEPRĂ EPR S.A. este responsabil pentru adoptarea de politici și măsuri care să asigure derularea activității în condiții de conformitate.

2. Informarea corectă

2.1 Personalul FEPPRA EPR S.A. este atent la nevoile reale ale clienților și partenerilor și oferă soluții competitive atât pentru necesitățile prezente, cât și pentru cele viitoare ale acestora, fără a afecta însă concurența loială.

2.2 FEPPRA EPR S.A. încurajează colaborarea și asigură în mod transparent partenerilor, clienților și altor părți interesate informații relevante pe site-ul companiei, în cadrul aplicației FEPPRA sau prin alte mijloce de informare.

3. Concurența loială

3.1. FEPPRA EPR S.A. se angajează să nu participe la:

3.1.1. Practici concertate de tipul cartelurilor sau înțelegerile cu competitorii;

3.1.2. Înțelegeri care limitează relațiile cu furnizorii sau clienții.

4. Combaterea corupției

4.1. Personalul FEPPRA EPR S.A. nu trebuie să folosească atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele care privesc îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

4.2. Managementul FEPPRA EPR S.A. trebuie să elaboreze o politică de toleranță zero față de corupție și fraudă, politică pe care are obligația să o revizuiască periodic.

5. Egalitatea și diversitatea

5.1. FEPPRA EPR S.A. respectă și garantează tratamentul egal și nediscriminatoriu în relația cu personalul, partenerii, colaboratorii și clienții săi;

5.2. În exercitarea funcției, personalul FEPPRA EPR S.A. are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura transparența, imparțialitatea și eficacitatea necesare pentru a câștiga și a menține încrederea partenerilor, colaboratorilor și clienților săi. Este de asemenea obligat să asigure egalitatea de tratament și să se abțină de la acte de discriminare pe criterii de naționalitate, sex, origine, rasă, etnie, handicap, vârstă, religie sau convingeri politice.

6. Confidențialitatea

6.1.FEPRA EPR S.A. și personalul său convin ca, pe toată durata contractului de muncă și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații de care au luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite prin regulamentele interne. Excepția de la această regulă o constituie doar sesizările faptelor ce contravin legii, depuse la autoritățile competente;

6.2.Este interzisă dezvăluirea datelor personale referitoare la personal, fără consimțământul acestuia, excepție făcând cazurile în care există cerințe legale în acest sens;

6.3.Este interzisă dezvăluirea informațiilor obținute pe parcursul derulării activității profesionale care ar putea fi utilizate pentru a afecta concurența corectă pe parcursul derulării procedurilor de achiziții;

6.4.Personalul trebuie să respecte confidențialitatea informațiilor dobândite în timpul activităților profesionale și să nu le divulge în interes personal, direct sau indirect unei terțe părți. Aceste informații sunt proprietatea FEPRA EPR S.A. și nu pot fi divulgate în afara organizației;

6.5.Obligația respectării confidențialității se menține chiar și după încheierea relației profesionale dintre personalul companiei și FEPRA EPR S.A., în conformitate cu legislația în vigoare și prevederile contractului individual de muncă, acolo unde este cazul;

6.6.Se interzice folosirea informațiilor obținute de către personalul FEPRA EPR S.A. în cursul activității profesionale în scop personal sau într-o manieră care poate fi contrară legii ori în detrimentul obiectivelor legitime și etice ale organizației;

6.7.FEPRA EPR S.A. garantează confidențialitatea informațiilor de care dispune, iar prelucrarea acestora se realizează prin metode care asigură transparență maximă pentru părțile interesate și care nu permit accesul terților;

6.8.Nu se vor transmite datele clienților către terțe părți, cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare.

7. Hărțuirea

7.1. Personalul FEPRĂ EPR S.A. trebuie să aibă o ținută decentă și adecvată;

7.2. Nu sunt tolerate abuzurile, amenințările, intimidarea sau hărțuirea fizică, verbală sau sexuală.

8. Spălarea de bani

8.1. FEPRĂ EPR S.A. nu va lua parte la activități de spălare de bani și se angajează să elaboreze și să implementeze politici și mecanisme de combatere a acesteia, în conformitate cu directivele și standardele europene și internaționale, precum și cu legislația națională și internațională în vigoare.

9. Transparența

9.1. Organizația recunoaște rolul fundamental al mijloacelor de informare și realizează o comunicare transparentă către public, prin toate mediile de comunicare. Personalul FEPRĂ EPR S.A. acționează în baza principiilor transparenței, respectului, precum și a grijii pentru imaginea organizației;

9.2. FEPRĂ EPR S.A. și personalul său acționează cu promptitudine, într-o manieră completă și fără discriminare, răspunzând atât nevoilor de informare corectă a publicului și partenerilor, cât și solicitărilor de informații cu caracter public;

9.3. Informațiile oferite de FEPRĂ EPR S.A. sunt explicate, exacte, transparente și complete din punctul de vedere al conținutului, astfel încât să permită celor cărora le sunt adresate luarea unor decizii în deplină cunoștință;

9.4. Informațiile publice conform legislației în vigoare se regăsesc pe site-ul www.fepra.ro.

10. Relația cu acționarii

10.1. În activitățile sale economice, FEPRĂ EPR S.A. respectă prevederile legii și are în vedere următoarele obiective:

10.1.1. Asigurarea unor servicii de calitate pentru clienți, prin respectarea standardelor de calitate ale FEPRĂ EPR S.A. și prin îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite;

10.1.2. Controlarea riscurilor care decurg din activitatea FEPRĂ EPR S.A. prin intermediul unor politici și mecanisme dezvoltate pe baza celor mai bune practici din domeniu.

11. Relația cu autoritățile

11.1. Prin personalul său, FEPR A EPR S.A. asigură relații de colaborare cu autoritățile locale, centrale precum și cu alte entități, bazate pe principii de corectitudine și transparență, fără a compromite independența și obiectivele economice ale organizației și cu respectarea principiilor de comportament și valorilor acestui Cod de Etică și Conduită Profesională.

12. Relația cu partenerii de afaceri

12.1. FEPR A EPR S.A., prin personalul său, promovează concurența deschisă și cinstită, cu derularea de relații contractuale în mod onest și legal;

12.2. FEPR A EPR S.A. își bazează relațiile cu partenerii și clienții pe practici legale, eficiente și corecte, construind relații pe termen lung, demonstrându-și valoarea și integritatea;

12.3. Personalul FEPR A EPR S.A. trebuie:

12.3.1. Să cunoască foarte bine serviciile pe care organizația le oferă pentru fiecare partener și client;

12.3.2. Să acționeze în conformitate cu prevederile prezentului cod și ale legislației în vigoare în relațiile cu partenerii și clienții și să nu încerce să obțină avantaje personale prin utilizarea informațiilor confidențiale de care iau cunoștință;

12.3.3. Să promoveze valorile și principiile etice ale FEPR A EPR S.A. în relațiile cu partenerii și clienții, invocând, ori de câte ori este nevoie, prevederile Codului de Etică și Conduită Profesională și standardele profesionale ale organizației;

12.3.4. Să nu trateze partenerii și clienții în mod preferențial, favorizându-i pe unii în detrimentul celorlalți, pe criterii de prietenie, simpatie etc.;

12.3.5. Să acorde tratament egal tuturor partenerilor și clienților și să respecte regulile și procedurile cu strictețe.

12.4. FEPR A EPR S.A. utilizează clauze de integritate și transparență în toate relațiile sale comerciale cu entități publice și private.



13. Relația cu comunitatea

13.1. FEPRA EPR S.A., prin reprezentanții săi, promovează un dialog deschis și continuu cu clienții, autoritățile publice, organizațiile nonguvernamentale și alte părți interesate de probleme generale de mediu;

13.2. FEPRA EPR S.A. aderă la principiile dezvoltării durabile;

13.3. Personalul FEPRA EPR S.A. respectă reglementările legale în vigoare, este conștient de responsabilitatea sa față de mediul înconjurător și participă, atât la realizarea performanțelor de mediu cât și la dezvoltare durabilă;

13.4. FEPRA EPR S.A. este preocupată de educarea, conștientizarea, instruirea și motivarea personalului său, cât și a partenerilor și a comunităților;

13.5. FEPRA EPR S.A. dezvoltă, adoptă și implementează programe de responsabilitate socială prin procese participative cu partenerii sociali și alte părți interesate.

**PARTENER
RESPONSABIL ȘI
TRANSPARENT**



www.fepra.ro
office@fepra.ro
+40 377 101 400